

学位授权点建设年度报告

(2022年)

学位授予单位	名称: 青岛农业大学
	代码: 10435

授权学科 (类别)	名称: 兽医
	代码: 0952

授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2023年2月1日

编写说明

一、编制本报告是各学位授予单位自我评估的重要环节之一，贯穿自我评估全过程，应根据各学位授权点建设情况编制本单位的建设年度报告，脱密后按年度在本单位门户网站发布。

二、本报告按学术学位授权点和专业学位授权点分别编写，同时获得博士、硕士学位授权的学科或专业学位类别，只编写一份总结报告。

三、封面中单位代码按照《高等学校和科研机构学位与研究生管理信息标准》（国务院学位委员会办公室编，2004年3月北京大学出版社出版）中教育部《高等学校代码》（包括高等学校与科研机构）填写；学术学位授权点的学科名称及代码按照国务院学位委员会和教育部2011年印发、2018年修订的《学位授予和人才培养学科目录》填写，只有二级学科学位授权点的，授权学科名称及代码按照国务院学位委员会和原国家教育委员会1997年颁布的《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》填写；专业学位授权点的类别名称及代码按照国务院学位委员会、教育部2011年印发的《专业学位授予和人才培养目录》填写；同时获得博士、硕士学位授权的学科，授权级别选“博士”。

四、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

五、除另有说明外，本报告涉及过程信息的数据，统计时间段为2022年1月1日—2022年12月31日；涉及状态信息的数据，统计时间点为2022年12月31日。

六、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

七、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

八、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

九、本报告文字使用四号宋体，纸张限用A4，双面打印。

目录

一、学位授权点基本情况	1
二、基本条件	2
(一) 培养方向与特色	2
(二) 师资队伍	3
(三) 科学研究	7
(四) 教学科研支撑条件	7
(五) 奖助体系	8
三、人才培养	9
(一) 招生选拔	9
(二) 思政教育	9
(三) 课程教学	10
(四) 导师指导	11
(五) 学术训练(学术学位)/实践教学(专业学位)	12
(六) 学术交流	12
(七) 论文质量	13
(八) 质量保证	13
(九) 学风建设	14
(十) 管理服务	15
(十一) 就业发展	15
(十二) 培养成效	16
四、服务贡献	17
(一) 科技进步	17
(二) 经济发展	17

（三）文化建设·····	18
五、存在问题·····	18
六、建设改进计划·····	19

一、学位授权点基本情况

学院发展历史及学科建设：青岛农业大学动物医学院成立于2017年7月，是在1958年建校初期成立的畜牧兽医系、2002年成立的动物科技学院的基础上，将兽医一级学科以及动物医学、动物药学两个本科专业独立设置成立动物医学院，下设基础兽医系、预防兽医系、临床兽医系。

动物医学专业始于1958年开设的兽医本科专业，1998年更名为动物医学专业，2011年被评为山东省特色专业，2013年被评为山东省应用型人才培养特色名校建设之重点建设专业，2015年获批山东省普通本科高校应用型人才培养专业发展支持计划，2016年获批山东省高水平应用型立项建设专业群（核心专业），2019年获批山东省一流本科专业，2021年获批国家级一流本科专业建设点。动物药学专业于2015年设立，2016年入选山东省高水平应用型立项建设专业群，2016年获“3+2”对口贯通分段培养项目。

兽医硕士人才培养目标定位：青岛农业大学动物医学院2006年获批兽医硕士专业学位授权点。本学位点培养掌握基础兽医学、预防兽医学、临床兽医学领域的基本理论与专门知识，能够从事兽医临床诊疗、兽医病理诊断、动物疫病防控、兽医公共卫生、动物检疫、新兽药研发、科学研究、管理和教学等工作，基础理论扎实、知识面宽、能力强、素质高、有创新意识，成为适应我国社会主义现代化建设需要的

德、智、体、美全面发展的兽医学高级专门人才。

兽医硕士人才培养优势特色：在培养创新应用型人才服务产业发展方面特色鲜明。以全国先进基层党组织为统领，建有兽医领域唯一的国家引才引智示范基地，建立创新创业型人才 123 课堂培养模式，培养出以张效成、王志亮等为代表的山东六和、蔚蓝生物等一批知名企业创始人和国家级动物疫病防控专家，有力支撑山东畜牧强省建设人才需求。

在重大动物疫病防控领域科技创新优势突出，在兽医硕士培养过程中树立了科研标杆并提供实践平台。学院首位获二类等新兽药证书 8 个，板苓肺热清口服液等新兽药创制走在国内前列；系统进行猪蓝耳病、猪流感等重大疫病防控技术研究并取得重要成果；率先阐明围产期繁殖障碍发生的环境影响机制，在海藻源单糖寡糖挽救繁殖力领域居国内领先；有全国唯一国家生猪智能化岗位，在构建全过程生物安全智能化管理技术防控非洲猪瘟等重大动物疫病方面具有一定的不可替代性。

二、基本条件

（一）培养方向与特色

动物疫病防控与检疫：在生猪疫病智能化诊断、生猪生产全过程生物安全智能化管理技术体系防控动物疫病方面特色鲜明。在标准化诊断和控制动物传染病方面优势突出，首次制定《犬瘟热诊断技术》等 2 项国家标准和《感染非洲

猪瘟养殖场恢复生产技术》等 2 项行业标准；基于山东省猪主要传染病流行病学调查，制定猪病混合感染综合防治技术；在猪流感综合防控方面，建立猪流感疫苗大规模生产及诊断关键技术。首位获省部级二等奖 3 项、三等奖 1 项。

动物疾病诊疗：奶牛子宫内膜炎发病机理及中药单体治疗研究国内领先，阐明小檗碱、丹参酮等通过细胞自噬、凋亡抑制炎性反应，证明小檗碱等中药单体对该病具有防治作用。率先研发检测霉菌毒素生物传感器，制定检测标准 2 项，研发降解酶等系列脱毒剂，集成霉菌毒素污染防控技术并推广应用；国内率先开展右旋美托咪啉对宠物麻醉效果研究，揭示其减轻异氟醚等造成神经损伤机制，证实其具备麻醉和脑保护双重作用。首位获省部级二等奖 3 项。

兽药创制：推动减抗替抗，突破新型抗感染性疾病中兽药创制关键技术，率先应用噬菌体制剂治疗畜禽病原菌感染并实现产业化。聚焦动物呼吸道病、小动物心血管病等治疗用新兽药创制，首位获泰地罗新等二类新兽药证书 3 个、三类新兽药证书 2 个；在板蓝根、黄芩和葛根等中兽药治疗畜禽细菌病和病毒病方面取得系列成果，首位获板芩肺热清口服液等三类新兽药证书 3 个。首位获省部级二等奖等 4 项。

（二）师资队伍

学院现有教职工 81 人，专任教师 64 人，其中教授 16 人，副教授 32 人，具有博士学位专任教师比例为 95.2%。有

山东省现代农业产业技术体系岗位专家 6 人、综合试验站站
长 2 人，泰山学者青年专家 1 人，泰山产业领军人才 1 人，
山东省高等学校优势学科创新团队首席专家 1 人，山东省教
学名师 1 人。

动物疫病防控与检疫方向代表教师：

(1) 尹彦博，博士生导师，山东省家禽产业技术体系
疫病防控岗位专家。讲授兽医高级病理学专题等课程。
1999-05 至 1999-09 美国艾奥瓦州立大学访问学者。长期从
事家禽重大传染病防控技术等研究，行业实务经验丰富。
2010 年以来，主持国家科技支撑计划项目子课题、国家高技
术研究发展计划（863 计划）子课题、农业部专项子专项等
科研项目 10 项，参与获山东省科技进步一等奖（第 3 位）、
二等奖各 1 项，以第一或通讯作者发表学术论文 80 余篇，
首位授权国家发明专利 1 件。协助指导博士生 2 届，培养硕
士生 13 人。兼任中国兽医协会家禽兽医分会副会长、中国
畜牧兽医学会兽医病理学分会常务理事。

(2) 倪宏波，博士生导师，讲授兽医微生物学等课程。
山东省科技特派员，行业实务经验丰富。长期从事动物疫病
检测与疫苗研制方面研究，在反刍动物重大疫病防控、病原
快速检测和有效抗菌药物临床筛选技术等方面取得重要成
果。2007 年以来，主持国家重点研发计划子课题 1 项、省部
级科研项目 2 项，首位获省教学成果二等奖 1 项、参与获省

部级科技进步三等奖 4 项，在 Transbound Emerg Dis 等杂志发表论文 90 余篇，主编著作 1 部，授权国家发明专利 2 件。指导博士生 2 届，协助指导博士生 2 届，培养硕士生 34 人。兼任中国畜牧兽医学会兽医生物技术分会常务理事、中国畜牧兽医学会动物微生物生态学分会常务理事。

动物疾病诊疗方向代表教师：

(1) 刘焕奇，博士生导师，山东省高校教学名师，山东省牛产业技术体系岗位专家。讲授兽医外科与外科手术专题等课程。曾挂职贵州省防治检疫站副站长，行业实务经历丰富。2009-2010 埃塞俄比亚援教。长期从事奶牛疾病和新型动物药剂创制与产业化研究。2007 年以来，主持国家重点研发计划课题 1 项、省部级等项目 9 项；参与获省科技进步二等奖 1 项（第 4 位），参与获省教学成果特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 2 项；以第一或通讯作者发表论文 63 篇，首位授权国家专利 3 件，主编教材 2 部。协助指导博士生 2 届，培养硕士生 19 人。兼任中国畜牧兽医学会兽医外科学分会常务理事、山东畜牧兽医学会常务理事兼副秘书长。

(2) 任慧英，博士生导师，山东省驴产业技术体系岗位专家，讲授高级兽医动物免疫学专题等课程。2009 年-2010 年，美国农业部国家动物疫病中心访问学者。长期从事噬菌体制剂治疗动物细菌病方面研究，行业实务经历丰富。近 5 年，主持省部级等科研项目 3 项；2007 年以来参与获国家科

科技进步二等奖 1 项（第 5 位），山东省科技进步一等奖 1 项（第 3 位）、二等奖 1 项；以第一或通讯作者发表论文 24 篇，首位授权国家发明专利 3 件。协助指导博士生 2 届，培养硕士生 51 人。兼任农业部国际噬菌体研究中心学术委员会委员、山东免疫学会兽医免疫专业委员会委员。

兽药创制方向代表教师：

（1）秦志华，硕士生导师，讲授兽医微生物与免疫学等课程。山东省科技特派员，行业实务经验丰富。美国马里兰大学访问学者。长期从事抗病毒药物的筛选与作用机制研究，主要研发动物用化药和中兽药。近 5 年，主持山东省重大科技创新工程（重点研发计划）、山东省自然科学基金面上项目、山东省发改委新旧动能转换项目等省部级项目 5 项；2016 年以来，参与获省部级科技奖励二等奖 2 项、三等奖 1 项；第一或通讯作者发表科研论文 8 篇，首位授权发明专利 12 件，成果转化 2 项。协助指导博士生 2 届，培养硕士生 8 人。兼任山东中医药学会中药资源专业委员会委员。

（2）邹明，硕士生导师，2010 年 3 月-2011 年 5 月在美国北卡罗来纳州州立大学做高级访问学者，2012 年 9 月-2012 年 10 月在瑞典农业科技大学做访问学者。现为青岛农业大学副院长、青岛农业大学动物药学专业负责人，中国畜牧兽医学会兽医药理与毒理学理事，农业部第五届和第六届兽药评审委员会委员，山东省兽药协会副秘书长，青岛市畜

牧兽医学会副秘书长，山东省马业协会理事，青岛市政府采购评标专家，青岛市出入境检验检疫局技术顾问。先后参加国家十三五重点研究专项“畜禽重要病原菌耐药性检测与控制技术研究”、国家十二五科技支撑计划“防治畜禽感染性疾病的中兽药创制及应用示范”项目、国家十一五科技支撑计划课题“经济型新化学合成药的研制与应用”等项目。作为项目主持人先后完成农业部项目“动物性食品中青霉素类药物多残留的测定”等项目。

（三）科学研究

1. 到位科研经费 1246.58 万元。获批各类科研项目 46 项，其中纵向课题 20 项，包括国家自然科学基金 4 项、山东省自然科学基金 6 项。

2. 发表论文 79 篇，其中 SCI 收录 36 篇，ESI 高被引论文 2 篇，参编著作 1 本，软件著作权 1 项。

3. 授权发明专利 31 件，制定标准 3 项，授权新品种 1 项，软件著作权 1 项，获批国家二类新兽药 2 项；成果转化 2 项；申请地厅级以上科研奖励 7 项，其中省部级科研奖励 3 项。

4. 智慧畜牧云平台研发及应用项目获批山东省工业和信息化厅 2022 年度数字经济重点项目，是唯一省属高校获批立项项目。

（四）教学科研支撑条件

学院设有科技部国家引才引智示范基地、山东省预防兽医学重点实验室、山东省兽药诊断试剂工程技术研究中心、山东省高等学校协同创新中心、山东省中美兽医生物技术合作研究中心等 5 个省部级科研平台和青岛市兽医生物技术国际科技合作基地、青岛市兽医生物技术工程技术研究中心、青岛市动物疫病控制与绿色养殖技术国际科技合作基地等科研创新与国际合作交流技术平台。

现有教学科研实验室总面积超过 5500 m²，拥有首批国家 GCP 实验室，建有 2000 余平教学动物医院、4000 余平兽药厂、1000 余平实验动物房等实践基地 4 个，建有 P2 实验室和种质资源库，仪器设备 7000 余万元，共享学校中心实验室大型仪器设备。联合山东信得等龙头企业成立动植物医药技术研究院等机构，每年投入 800 万元用于研究生培养及新药研发。与 18 家单位签订研究生校外实践基地。获批科研经费 1 亿余元，用于科学研究及研究生培养。

（五）奖助体系

立足学校长远发展，以人才培养为根本，以提高研究生质量为核心，以改革创新为动力，建立健全多渠道筹集经费的研究生教育投入机制；以鼓励研究生全面发展、努力钻研、勇于创新为导向，改善研究生学习、科研和生活条件为目标，建立体现公平与激励相结合的奖助体系；促进学院研究生教育持续健康发展。坚持“统筹考虑、分层设计，分类指导、

激发创新”的原则，立足研究生教育的特点，遵循研究生成长成才规律，在进一步提高研究生待遇的基础上，进一步激发研究生勇于创新、全面发展的动力。

研究生奖学金分为国家奖学金、学业奖学金及社会奖学金。社会奖学金由社会企事业单位或个人向学校或学院捐助设立，用于奖励或资助相关学科或领域德智体美劳全面发展，表现良好的全日制非在职研究生。奖励标准、名额由出资单位或个人确定，具体评选按学校和设奖单位或个人共同商定的办法执行。2022年度，崔嘉琪（专硕）同学获研究生国家奖学金。

三、人才培养

（一）招生选拔

根据青岛农业大学指定的《青岛农业大学2022年硕士研究生招生章程》等规范制度，学院成立研招领导小组，加强对学院研招工作的统一领导，层层压实责任，统一制定招生小组工作基本规范，复试全程要录音录像。学院严格执行国家政策规定，择优录取，未进行行业、地域、学校层次类别等限定生源范围，也未设置其他歧视性条件。2022年度，学院专业学位硕士研究生一志愿报考331人，一志愿录取75人，调剂0人，报录比441%。

（二）思政教育

动物医学院有完善的研究生思政教育工作体系，建有

《动物医学院研究生思想政治教育工作制度》，学院选聘党政管理干部、科技工作者刘拂晓、王传兴、和法华、刘刚 4 人作为研究生德育导师。开展“传承良好家风”等德育指导活动 12 次。学院按不低于 1:200 比例配齐建强专职研究生辅导员队伍，目前学院研究生辅导员为学院团委书记和法华和具有博士学位、学生工作经验丰富的中共党员李沛霞担任。

（三）课程教学

学院目前开设有《兽医生物制品研究进展》、《兽医高级病理学专题》等核心课程，课程主要信息如下：

序号	课程名称	课程类型	授课方式	学分	课程特色
1	动物医学 seminar	专业必修课	专题研讨、案例分析	1	主讲教授 2 名、副教授 1 名，有省教学名师 1 人。为院级优质课程、校企联合课程，建有校级案例库。
2	兽医微生物学专题	专业必修课	专题讲座、专题研讨	2	由 1 名教授、2 名副教授授课。通过文献阅读研讨，由学生分享影响因子 ≥ 10 期刊论文的最新研究进展，同时将教师的科研成果融入教学环节。
3	兽医高级病理学专题	专业必修课	专题研讨、案例分析	2	主讲教授 1 名、副教授 1 名。创建“教师精讲-学生自学-学生演讲-教师总结”的四段授课法，深入讲授各种机制，着重培养研究生思考能力。
4	兽医生物制品研究进展	专业选修课	专题研讨、案例分析	1	以口蹄疫疫苗创制为案例，将抗原生物学特点、抗原纯化技术、新型佐剂研发和使用、质量管理等知识点形成一条完整的知识链。
5	兽医免疫学进展	专业选修课	课堂讲授、专题研讨	1	讲授以动态免疫学为代表的最新前沿技术，将课程思政元素有机融入专题研讨，通过临床病例剖析免疫应答过程，培养学生的爱国主义情怀和独立思考的科研能力。

6	人兽共患病与公共卫生	专业选修课	课堂讲授、案例分析	1	为省级优质课程，采用线上线下混合教学，邀请行业专家开展专题讲座，课堂融入典型疾病案例研讨，全面提升学生融入行业的能力和疾病诊疗水平。
7	兽医法规	专业选修课	课堂讲授、案例分析	1	邀请中国动卫中心专家走进课堂讲授国内外兽医法律法规；在课堂开展案例情景再现，对典型案例进行深入研讨分析。
8	微生物制剂进展	专业选修课	双语授课	1	双语授课，讲授新兽药研发、细菌耐药机制和微生物制剂研发技术最新研究进展。
9	动物细胞培养技术	专业选修课	课程讲授、实验操作	1.5	通过课堂授课，使学生掌握细胞培养的基本理论；本课程实验操作占50%，通过“手把手”教学，学生动手培养细胞的参与度100%。
10	预防兽医学实验技术	专业选修课	实验操作	2	教学采用实验与试验相结合的方式，实操项目为综合性实验和设计性试验；在教学设计上，采用教师出题、学生设计试验的方式，培养学生的创新思维和创新设计能力。

2022 年度学院课程建设取得成果信息如下：

项目	名称	级别	主持（获奖）人
省优秀案例库	“人类命运共同体”引领下的《人畜共患病与公共卫生》教学案例库建设	省级	黄娟
优质课程	动物疫病学	省级	单虎
课程思政建设项目	课程思政在“兽医微生物学”教学中的应用研究	校级	刘文华

（四）导师指导

导师的选聘、培养和考核严格按照《青岛农业大学研究生指导教师和导师组管理办法》进行。导师上岗需要符合过硬的政治条件、有符合要求的科研成果和科研项目。新任导师必须经过校院两级组织的岗前培训才能指导研究生。培训内容包括学习学位与研究生教育工作的有关文件，解读研究生教育改革及培养关键环节。

学院对导师的考核，严格按照《青岛农业大学研究生指导教师招生资格年度审核暂行办法》执行，只有通过审核者方可获得下一年度的招生资格。学院同时重视导师的培训，目前共有导师 53 人，2022 年导师培训共举行两次，第一次参与率 92%，第二次 87%，合计总数超过 95%。2022 年学院 100%完成了学校安排的线下导师培训。所有新遴选导师全部参加了平台导师培训，且 100%完成培训任务。

（五）学术训练（学术学位）/实践教学（专业学位）

动物医学院 2022 年组织开展多种实践教学或科研活动，研究生参与度较高，共举办了 5 次社会实践活动：第 1 次，2022-6-2 日，莱西养殖场，24 人参加；第 2 次，2022-6-8 日，文登奶山羊繁育基地，35 人参加；第 3 次，2022-10-9 日，青岛隆铭牛业有限公司，30 人参加；第 4 次，2022-10-18 日，青岛即墨羊驼养殖基地，32 人参加；第 5 次，2022-11-1 日，青岛莱西绵羊繁育厂，18 人参加。5 次合计 189 人次。本院共 263 名研究生，活动总人数占比为 72%。

（六）学术交流

学院在统筹资源、课程建设、实践育人、以赛促创等方面持续发力，学院共举办 2 次研究生学术论坛，分别是在 5 月 26 日、12 月 11 日举办。2022 年 5 月 26 日，青岛农业大学第十一届学术论坛——动物医学院分论坛在信息楼 610 举行。我院王涵获 2 等奖，王宁和赵赛赛获 3 等奖。

12月11日，学院组织开展“2022年度研究生学术论坛”，3名研究生国家奖学金获得者做学术报告，评委导师进行点评。而且，动学院本年度支持一名研究生作为项目主持人开展实践创新及学术交流，并提供其研究及交流经费达5000元。2022年度同时获批国家留学基金委的“与乌克兰国立生物资源与自然资源合理利用大学的教师访学与交换生”项目。

（七）论文质量

学院学位论文评阅和答辩严格按照《青岛农业大学硕士学位授予工作细则》等文件的要求执行。导师对学位论文严格把关。毕业答辩前，所有学位论文需经2名校外专家进行“双盲”评审，2022年度专业硕士研究生论文盲评审一次性合格率为98.2%，双优率为9.4%，评议合格方可参加答辩，以确保学位论文质量。此外，在山东省学位办组织的年度研究生学位论文抽查中，本学位点连续五年均未出现不合格现象。

（八）质量保证

学院本学位点严格执行《关于进一步严格规范学位与研究生教育管理的若干意见》、《青岛农业大学研究生学位授予工作细则》、《青岛农业大学硕士研究生招生计划分配办法》、《青岛农业大学研究生“存在问题学位论文”处理办法》、等相关规定。研究生培养质量作为学位点发展的根本。同时，

在学校《研究生中期考核实施办法》的基础上，学院制定《研究生考核和分流淘汰办法》，在研究生培养中期从思想品德与业务素质的全面衡量和考核，根据考核结果进行考核分流。学院严抓研究生入学、培养、学位授予等全过程质量监控，跟踪评价贯穿入学、在校、刚毕业及中长期职业发展各阶段，覆盖研究生招生、培养、就业各工作环节。基于在校生、毕业生、导师、督导专家、用人单位等利益相关方，建立多方共同参与的教学培养评价机制，考察人才培养与社会需求的契合度。

（九）学风建设

本学位点注重研究生的学风教育，根据《青岛农业大学学术道德规范及学术不端行为处理办法》，研究生从入学第一周起就要接受学院的“科学道德和学术规范”的教育，树立学生良好的道德规范，防剽窃、防虚假，诚实守信；并帮助新生树立坚定的理想信念、树立高度的社会责任感以及勇于探索、敢于创新的精神；指导学生明确学习目标、遵守学术道德，使新生尽快融入研究生学习和生活。发挥导师的引领作用，通过言传身教，引导学生在成长的道路上保持正确的方向，培养学生严谨治学的学风和团队合作的精神。为维护科研诚信，规范科研自律意识，弘扬严谨的学术风气，动物医学院定期开展科学道德与学术规范宣讲教育，建立引导研究生坚守学术诚信的机制，2022年开展《“驰骋青春赛道，

绽放绚丽之花”2021级研究生开学第一课——学术道德讲座》等4次科学道德与学术规范宣讲教育,研究生参与率90%,在学院广泛建立科学公正的学术评价和学术发展制度,营造鼓励创新、宽容失败、不骄不躁、风清气正的学术环境。

(十) 管理服务

为了保障研究生的权益,学校和学院先后制定了《硕士研究生管理规定》等一系列相关文件,明确了学校、导师、学生在研究生个性化培养计划制定、课程教学与学习、实践训练、科学研究、资源共享、奖助申请、医疗保障、毕业就业等方面的权利和义务,实行校院二级管理,建立了学校(研究生处)一学院(学院分管副院长、研究生秘书、专职辅导员)一学生(研究生学生会)三个层面的学生权益保障机构和组织,确保了研究生各项权利和义务的落实。通过对在校生满意度调查,学生对本学位点培养方案中的课程设置、培养环节、培养环境以及个人能力的满意度很高,满意和很满意占比高达94%以上,无不满意的学生。

(十一) 就业发展

2022年度本学位点授予专业硕士学位36人,就业率93.6%。就业单位集中在与兽医专业相关的企事业单位,如各级动物疫病预防与控制中心、家畜家禽养殖企业、动物卫生监督机构、动植物检疫所、宠物医院、及职业院校等。用人单位或学术同行对毕业生的职业道德、事业心、责任心、

团队协作精神、组织创新能力等 10 个方面的评价为优秀或良好。87%的用人单位反馈我校兽医学科的毕业生职业道德素养高，爱岗敬业，踏实肯干；85% 用人单位对毕业生的评价是“具有团队协作精神，工作积极主动，工作能力突出”。

（十二）培养成效

截止到 2022 年底，动物医学院共有 9 个产教融合联培单位，其中，5 个联培基地，4 个科技小院。5 个联培基地中，包括两个科研院所（中国兽医药品监察所、中国动物卫生与流行病学中心），3 个企业（烟台大地牧业股份有限公司、山东奕和饲料有限公司、山东新希望六和集团有限公司）。有 2 名研究生在中国动物卫生与流行病学中心联培基地培养；有 2 名研究生在中国兽医药品监察所联合培养。同时获批的 4 个国家级科技小院。共有 5 名联合培养学生取得成效，帮助企业解决生产实际问题。2 名研究生在烟台大地牧业股份有限公司帮助解决禽病有关问题；4 名研究生在山东新希望六和集团有限公司帮助解决猪病有关问题。

本年度，动医学院共组织研究生参加两次国际学术会议，第一次 35 人参加，第二次 67 人参加，2 次合计 102 人次。本院共 307 名研究生，活动总人数占比为 33%。

在 2022 年暑期“三下乡”社会实践活动中，动物医学院律苗同学作为队长带领其团队获团中央全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队。近年来本学

院积极适应国家和地方教育改革的发展需求，致力于促进专业硕士的学术性与职业性的紧密结合，培养具有高度社会责任感，良好科学素养的高素质应用型人才。学院及导师致力于以理论知识与科研能力为基础，以专业实践为导向，重视专业硕士的专业实践与应用，律苗同学系统的掌握了学科理论知识、试验操作技能与专业实践能力，学习刻苦认真，重视加强创新与实践能力，积极进行文章撰写与专利申请，培养了扎实的科研、实践能力与精益求精的学习作风。

四、服务贡献

(一) 科技进步

2022 年度，学院到位科研经费 1246.58 万元。获批各类科研项目 46 项，其中纵向课题 20 项，包括国家自然科学基金 4 项、山东省自然科学基金 6 项。发表论文 79 篇，其中 SCI 收录 36 篇，ESI 高被引论文 2 篇，参编著作 1 本，软件著作权 1 项。授权发明专利 31 件，制定标准 3 项，授权新品种 1 项，软件著作权 1 项，获批国家二类新兽药 2 项；成果转化 2 项；申请地厅级以上科研奖励 7 项，其中省部级科研奖励 3 项。智慧畜牧云平台研发及应用项目获批山东省工业和信息化厅 2022 年度数字经济重点项目，是唯一省属高校获批立项项目。

(二) 经济发展

1. 开展社会服务 232 人次，服务企业 174 家，培训 3182

人次，开展服务人次占教职工总人数 58.33%。

2. 主办中国兽医协会第九届兽医大会等各类会议 20 多场，举办 6 场新型农民培训班。大众网、中国质量新闻网等多家媒体积极报道，媒体报道 70 余篇，政策咨询 10 篇。

3. 1 名教师被选聘为国家乡村振兴科技特派团生猪产业组组长，2 名青年教师选聘为国家科技特派员，1 个团队被选聘为省科技特派员团队，3 名教师选聘为青岛市科技特派员。

（三）文化建设

学院十分重视研究生的培养过程中的文化建设，充分发挥校园文化的导向、凝聚、激励、调适等功能，提升研究生的综合素质，促进研究生的全面发展。学院 2022 年度为研究生聘任 4 名思政导师，分别为刘拂晓副教授，王传兴（分党委副书记），和法华（学院团委书记），刘刚副教授。11 月 17 日，动物医学院开展“德育为先，立德启智”专题讲座。讲座由刘拂晓副教授主持，德育导师刘刚博士主讲，2022 级全体研究生参加。11 月 25 日，学院开展了“学有成，德先行”德育教育主题讲座。本次讲座由学院党委副书记、副院长王传兴主讲，2021 级全体研究生参加。本年度文化建设优化了研究生创新精神的培养，在学生中获得好评。

五、存在问题

国家级、顶尖领军人才匮乏，中青年学术骨干和后备拔

尖人才偏少；学科建设山多峰少，能落地的科研成果较少，核心竞争力需要进一步增强；高水平人才培养体系尚需完善，人才培养质量需要进一步提高；有组织科研攻关较弱，科研人员协同创新意识不够，服务国家战略、引领经济社会发展的标志性成果不多，重量级科研奖励多年未有突破；治理体系和治理能力不能适应高质量发展需要，制度建设不够健全，制度执行不够有力，制度监管不够严密；作风建设存在薄弱环节，干部师生干事创业、勇争一流的精气神需要进一步提振。对此要高度重视，认真加以解决。科研组织化程度不高，科研团队建设机制不健全，团队目标异化，科研团队特色不够突出，学院内部学术氛围不够浓厚。

六、建设改进计划

根据本年度所取得的成绩及本学位点发展短板，未来将持续强化动物疫病防控、动物疾病诊疗、兽药创制、等研究领域建设，持续瞄准国家生物安全和种业技术创新，持续提升研究生创新能力提升。积极申请、争取获批省部级甚至国家级平台 2-3 个。做好学位点的整合和总结，突出研发优势，强化研究生培养平台建设。针对研究生科研基础薄弱问题，继续加大研究生科研能力培养力度，力求获省优秀硕士学位论文 3 篇以上、省创新成果奖 3 项以上，发表高水平论文 50 篇以上，授权专利 7 件以上，主持研究生创新计划项目 6 项以上。持续服务“一带一路”倡议，主办高质量国际学

术大会，选派研究生出国进行国际学术交流，选派专家服务于“一带一路”国家重大战略。